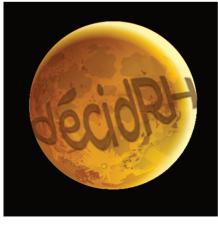
25 ET 26 NOVEMBRE 2021 - LES TERRASSES DU PARC - LYON



















RENCONTRES D'AUTOMNE

COMMENT ABORDER
LES CHANGEMENTS
DE PARADIGME
DU TRAVAIL &
DU MANAGEMENT ?



SOMMAIRE

Programme des Rencontres d'Automne	415
LES EXPERTS	
UP	617
TALENT HOUSE	819
SOPRA HR	10111
M&B ASSOCIES	12113
INETUM	14115
HELLOWORK	16117
FLICHY GRANGE AVOCATS	18119
DIGIPOSTE	20121
AYMING	22123
ADESIDEES	24127



PARTICIPEZ AUX ATELIERS DE VOTRE CHOIX

Une dizaine d'**ATELIERS THÉMATIQUES** qui vous permettront de répondre à vos problématiques et de vous inspirer de bonnes pratiques

PLANIFIEZ VOS RENDEZ-VOUS INDIVIDUELS AVEC NOS EXPERTS

Vous choisissez un **CRÉNEAU DE RENDEZ-VOUS** afin de leur soumettre vos projets et de trouver des solutions adaptées aux besoins de votre organisation

BIENVENUE LA 14EME EDITION DES RENCONTRES

ENFIN!

NOUS VOILA REUNIS POUR LA 14ème EDITION DES RENCONTRES DECIDRH!

Après en avoir été privés pendant plus d'un an, (notre dernier événement en présentiel remonte au 2 juillet 2020 lors de notre colloque sur les changements de paradigmes temps, espaces, travail... précurseur n'est-il pas ?) nous allons pouvoir vivre de bons moments d'échanges et de partage !

Que ces rencontres 2021 soient placées sous le thème de la RELATION HUMAINE! Rien de tel que de rentrer en relation, physiquement, psychiquement, en étant présent à l'instant présent, pour profiter pleinement de chacun, chacune avec nos différences, nos expériences, notre créativité, notre riqueur, nos caractères!!!

Ce BOOK vous présente les expertises de nos EXPERTS, présents et disponibles pour vous écouter et vous conseiller! Il faut profiter d'eux et développer votre réseau car un jour vous aurez certainement besoin d'être accompagné sur une de leurs spécialités.

Avant d'accueillir sur nos événements les robots et humanoïdes augmentés d'intelligence artificielle, nous sommes très heureux de votre présence et nous espérons bien vous enchanter sur l'ensemble des moments que vous passerez avec nous !

Si jamais vous avez des questions, l'équipe reste à votre disposition. ECOUTEZ, PARTAGEZ, PROFITEZ!

Sincèrement

Christophe LEPARQ, Fondateur de décidRH et d'adesidées Angelina HERNANDEZ, Responsable logistique Charafoudine MOUMINE, Responsable relations RH Denis TIREL, Responsable relations Experts Et toute l'équipe qui a des idées! www.rencontresrh.com





DES IDEES, DES HISTOIRES, DES CONTACTS

JEUDI 25 MOVEMBRE 2021

10H

MOT D'OUVERTURE par Christophe LEPARQ, Fondateur de décidRH

10H15 11H15

PRESENTATION DE L'ENSEMBLE DES EXPERTS

3 minutes pour inspirer les décideurs RH: Adesidées, Ayming, Digiposte, HelloWork, Inetum, MB associés, Sopra HR, Talent House, Up, Flichy Grangé Avocats

11H15 12H00

A1 - L'actualité Juridique et Sociale & les enjeux de la fonction RH pour 2022!

Quels sont les sujets qui vont être au coeur de l'actualité du droit social jusqu'à l'élection présidentielle ? Comment les aborder et quels sont les enjeux ?

Franck MOREL, Associé FLICHY GRANGE AVOCATS, Ancien Conseiller social du Premier ministre Edouard Philippe Amandine VETU, Avocat associé FLICHY GRANGE AVOCATS

Anthony CONTAT, Président de l'ANDRH RHONE & AIN, DRH à temps partagé & Cofondateur TIE-UP #depoussieronslesrh

12H00 14H00

RENCONTRE 1

RENCONTRE 2

RENCONTRE 3

RENCONTRE 4

14H00 14H45

A2 - Absentéisme & Engagement

Les leçons à tirer de l'enquête d'enqagement d'Ayming

Depuis 13 ans, nos équipes mesurent la performance des entreprises françaises sur la thématique de l'absentéisme. Découvrez dans cette édition 2021:

- tous les chiffres clés nationaux sur l'absentéisme en 2020 en France
- et tous les leviers d'actions pour renforcer l'engagement de vos collaborateurs, mis à mal par cette crise sans précédent

Marie-Sophie DOLLADILLE, manager Qualité de Vie au Travail chez AYMING

14H45 15H30

A3 - La retraite avec MB associés

Le bilan de retraite individualisé : un outil de reconnaissance et d'aide à la décision pour le collaborateur et l'employeur.

Le PERO : un outil pour améliorer la future retraite des salariés. Présentation des avantages fiscaux liés aux versements de l'entreprise et des versements volontaires effectués par les salariés.

Alain DEFRANCE, Directeur de M&B ASSOCIES

15H30 16H15

A4 - La transmission des savoirs avec Adesidées

Le virus de la transmission des savoirs : une culture à développer!

Michel LEBELLE, ingénieur cogniticien chez ADESIDEES

Marc RODRIGUE, Global Medical Affairs Associate Director chez BIOMERIEUX un des experts mondiaux sur la Tuberculose

Ils expliqueront l'importance d'anticiper pour transmettre un savoir de toute une vie de recherche : quoi? A qui? Quand? Comment?

16H15 17H15

RENCONTRE 5

RENCONTRE 6

17H15 18H00

A5 - REMOTE WORK ou l'opportunité de l'international pour recruter les talents dont vous avez besoin!

Face à la pénurie de talents, il faut savoir offrir aux collaborateurs la libérté de choisir leur localisation.

Le fait de pouvoir travailler de partout, offre également de nouvelles sources de recrutement à l'étranger! Thierry BILLION, CEO de HR TALENT HOUSE

Sophie SALLES REGAUD, HR Director South region at AVANTOR

Nicolas MELIN, DRH de LANVIN

Renaud BOUET, DRH ID Logistics

18H00 19H00

COCKTAIL SAINTE CATHERINE

Avec Dominique BELLOS , EX DRH du groupe HUTCHINSON, auteure de OSER ETRE SOI !

Dîner à la Brasserie de l'Est Paul Bocuse





VENDREDI 26 MOVEMBRE 2021

9H00 9H45

A6 - Recrutement et Marque employeur avec HelloWork

HelloWork accompagne cette croissance depuis plus de 15 ans, tout d'abord grâce à sa CVthèque et sa diffusion d'annonces, puis, plus récemment en proposant une offre globalisée basée sur la mise en relation et la marque employeur. Vous verrez durant cette présentation, que c'est la diversité des outils et le message délivré qui assurent la performance de notre service.

Nicolas BONNET, Area Business Manager des Régions AURA-PACA pour le groupe HELLOWORK Laurence JACQUEY, Responsable Recrutement et formation du Groupe DOMINO

9H45 10H30

A7 - Comment la DATA INTELLIGENCE RH permet de mieux recruter, fidéliser et travailler sa marque employeur !

La data RH au service d'une vision à 360° des salariés

Une base de données relationnelle donne des perspectives de suivi personnalisé permettant une offre de services RH correspondant à leurs attentes

Frédéric GROSSI, Expert Base de données

Blandine FALL, Directrice du pôle BSI, ADESIDEES

Salim BOUREGAA, Responsable Administration du personnel, SAMSE

Valérie JEANNIOT, Responsable du service Rémunération et avantages sociaux, APRR

10H30 11H00

RENCONTRE 7

11H00 11H45

A8 - La Transformation digitale avec Sopra HR

Dans un contexte de transformation des usages numériques, comment Le groupe La Poste accélère l'acculturation digitale de ses agents ? Comment répondre à cet enjeu de responsabilité sociétale ? Quelles sont les solutions et méthodes les plus adaptées ? Comment assurer une stratégie de RH inclusive ?

Robert DEMORY, Directeur du Développement Professionnel du Groupe LA POSTE Christophe GALINDO, Directeur Talent & Digital HR Transformation, SOPRA HR SOFTWARE Véronique MONTAMAT, Directrice Marketing et Prospective RH, SOPRA HR SOFTWARE

11H45 12H30

A9 - La signature électronique facilite désormais la dématérialisation des documents RH par Digiposte.

L'archivage sécurisé et pérenne via coffre-fort numérique est le chaînon manquant de la signature électronique Etienne GACHE, Expert de la performance commerciale et de la relation partenaires Aurélien REY, Concepteur de produits numériques

12H30 14H30

RENCONTRE 8

RENCONTRE 9

RENCONTRE 10

RENCONTRE 11

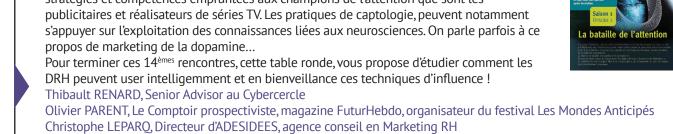
14H30 16H30

A10 - Encore plus qu'avant la crise sanitaire, les DRH doivent gagner la bataille de l'attention!

Leur rôle a été valorisé grâce à leur gestion de la pandémie, mais de nouvelles problématiques se posent en terme de recrutement, d'attractivité, de marque employeur et de pouvoir ! Afin d'exercer une réelle influence au sein des comités de direction, les DRH doivent user de stratégies et compétences empruntées aux champions de l'attention que sont les publicitaires et réalisateurs de séries TV. Les pratiques de captologie, peuvent notamment s'appuyer sur l'exploitation des connaissances liées aux neurosciences. On parle parfois à ce propos de marketing de la dopamine...

Fabrice DELESTRE, Chief Talent Officer at GROUPE ROCHER

Cécile TRICON BOSSARD, Directrice des Ressources humaines, membre du Comité de Direction générale, NATIXIS Alexandra CARRAZ-CESELLI, Fondatrice de l'équipe des Lyonnes, pour encourager les femmes à prendre leur part au débat public, Directrice de Cabinet et de la Communication de la Ville de Tassin la Demi-Lune







Les solutions Up améliorent la qualité de vie des salariés au service de la performance de l'entreprise.

Pour vous qui avez défini vos enjeux et connaissez la culture de votre entreprise, Up a imaginé une palette de solutions qui répondent avec simplicité et efficacité aux attentes de vos salariés et à vos besoins. Choisissez vos priorités et composez vous-même vos packs avec nos solutions imaginées pour simplifier le quotidien de vos salariés : boostez le pouvoir d'achat, augmentez la motivation et l'engagement, offrez une pause déjeuner de qualité, accompagnez le télétravail, favorisez la qualité de vie, ou encouragez la mobilité responsable.

Venez nous rencontrer **sur notre stand** ou retrouvez toutes les solutions Ressources Humaines sur **up.coop**





Le groupe Up, c'est une expertise au service du bien-être des salariés et des entreprises, pour améliorer le pouvoir d'achat et la qualité de vie des salariés et des citoyens dans les territoires.

Chez Up, nous militons pour favoriser l'accès à une alimentation plus saine, à la culture et aux loisirs pour tous ainsi qu'à une consommation plus responsable. Implanté dans 28 pays, le Groupe compte 3541 collaborateurs et a réalisé en 2020 un chiffre d'affaires de 535 millions d'euros.

En France, Up a développé une gamme conçue pour enrichir et valoriser vos politiques RH, une palette de solutions qui répond avec simplicité et efficacité aux attentes des salariés et à vos besoins :

- Booster le pouvoir d'achat
- Augmenter la motivation et l'engagement
- Favoriser la qualité de vie
- Offrir une pause déjeuner de qualité
- Accompagner le télétravail
- Et encourager la mobilité responsable

Ses marques les plus connues sont les titres restaurant UpDéjeuner® ou les CESU Chèque Domicile®.

Up a aussi développé des partenariats comme la plateforme d'engagement et de transformation RH Wittyfit®, la carte mobilité durable Betterway®, ou la plateforme de consultation des aides publiques Toutes mes aides®

ACTIVITES PRINCIPALES DE L'ENTREPRISE

DOMAINES D'INTERVENTIONS

Up connecte les individus, les entreprises et les territoires en développant des plateformes de gestion, de relations et de transactions qui contribuent au bien-être et à la performance.

MOTRE PHILOSOPHIE

UP

0 811 87 87 87

Up est un groupe indépendant dont la maison mère est une Coopérative (SCOP). Depuis 1964, les salariés sociétaires qui la constituent se mobilisent pour apporter une qualité de service optimale à ses clients, en veillant à préserver l'écosystème dans lequel elle évolue.

Fidèle à son modèle coopératif, Up contribue à une société plus durable qui place l'humain au coeur de l'économie.





INNOVATIVE
MOBILITY
SOLUTIONS FOR
GLOBAL TALENTS



Improve social and taxation engineering



Provide legal security for Mobility



Offer Digital Tools and Applications



Source Talents to anticipate needs



Manage International Talent

Support international talent in terms of legal and tax issues, remuneration, training and personal development.

Talent House brings together a group of leading partners around mobility for companies and freelancers.

WWW.HR-TALENTHOUSE.COM



Innovative HR Solutions

ACTIVITES PRINCIPALES DE L'ENTREPRISE

Nous n'avons jamais autant parlé de mobilité, voyage, business et études mais il n'y a jamais eu autant de contraintes légales, fiscales, administratives qui freinent cette mobilité.

Notre promesse client est de permettre une prise en main d'une mobilité de n'importe quel pays vers n'importe quel pays et favoriser les échanges.

Notre ambition est d'accompagner les Talents à l'International, sur le plan juridique, fiscal, en termes de rémunérations, de formation, de développement personnel.

Talent House accompagne les Entreprises mais aussi les freelances avec des partenaires de premiers plans

DOMAINES DINTERVENTIONS

- Fiscal
- Juridique
- RH
- Organisation
- Conseil stratégique et Développement

NOTRE PHILOSOPHIE

- Confidentialité
- Collaboration
- Respect
- Engagement
- Ethique
- Sécurité

REFERENCES CLIENTS

- Vicat
- Mooncard
- Lanvin
- Mobilitas AGS
- ID Logistics
- Centrimex

HR TALENT HOUSE

Rue de Lausanne 15 www.hr-talenthouse.com contact@hr-talenthouse.com +41 79 925 00 13















Sopra HR Software, filiale du groupe Sopra Steria, leader en solutions et services pour la paie et les RH, répond aux enjeux des Directions des Ressources Humaines des organisations de moyennes et grandes tailles, des secteurs d'activités public et privé.

Sopra Steria, l'un des leaders européens du conseil, des services numériques et de l'édition de logiciels, aide ses clients à mener leur transformation digitale. Fort de 46 000 collaborateurs dans 25 pays, le Groupe a réalisé un chiffre d'affaires de 4,3 milliards d'euros en 2020.

DOMAIMES D-INTERVENTIONS

Spécialiste de la Paie, du Talent Management et du pilotage des RH, dans un contexte local et international, Sopra HR, privilégie la co-innovation et favorise les enjeux de performance de la fonction RH autour d'une expérience collaborateur optimale. Sopra HR propose des services à la carte, sur site ou en mode cloud, adaptés aux différents contextes des organisations et à leurs évolutions.

*M*OTRE PHILOSOPHIE

Mettre l'humain au cœur de la performance RH

Tirer parti d'une utilisation positive des technologies digitales pour favoriser une fonction RH responsable, éthique et inclusive. Innover pour mettre l'expérience digitale au service d'une organisation collaborative et performante.

REFERENCES CLIENTS

Sopra HR, filiale du groupe Sopra Steria, accompagne plus de 900 clients, dans plus de 54 pays, en mode « on-premise » ou services cloud.

SOPRA HR SOFTWARE

Tour Manhattan - 5 place de l'Iris Courbevoie 92095 La Défense Cedex www.soprahr.com marketing@soprahr.com 01 55 91 72 72





COMPLEMENTAIRE SANTE (individuelle ou collective)

PREVOYANCE (individuelle ou collective)

RETRAITE

EPARGNE

GARANTIE CHOMAGE







DOMAINES

D-INTERVENTIONS.

Conseil en protection sociale Courtage en assurances de personnes et placement

CONSEIL

Bilan retraite personnalisé

- Estimation
- Vérification
- Liquidation

Mise en conformité des régimes de protection sociale en place

- Mutuelle
- Prévoyance
- Retraite (article 83 C.G.I. article 39 C.G.I.)

Indemnité de fin de carrière

Expatriation et protection sociale

Protection sociale des retraités (santé, dépendance)

SELECTION ET APPEL D'OFFRE AUPRES DES FOURNISSEURS

Prévoyance - santé - retraite

Gestion de trésorerie d'entreprises

PEE/PERCO (épargne salariale)

Provisions pour indemnités fin de carrière et de licenciement

REFERENCES CLIENTS

LA GRANDE RECRE, TOYS'R US, CSC COMPUTER, GEORGES RECH, MAC DONALD'S, SUPER U, INSTITUT DES RESEAUX DE FRANCHISE EUROPEEN ET SES ADHERENTS (INTERCAVE, MONCEAU FLEURS), SMALTO, POIRAY JOAILLIER, GROUPE BERTHILLON, STUDIO PETER LINDBERGH, LEONARD FASHION, PRIMAGAZ, ANTARGAZ, MAISON DE LA COMMUNICATION, DAILYMOTION, BRICORAMA, YOPLAIT, FEDERATION FRANÇAISE DE TENNIS, KEYYO, IKEA, STEPHANE PLAZA IMMOBILIER, SIX FINANCIAL INFORMATION, GROUPE ARTHUR HUNT, THAI AIRWAYS, GROUPE VINCI

CABINET M&B ASSOCIES

62 rue de Caumartin 75009 PARIS www.cabinetmbassocies.com alaindefrance@cabinetmbassocies.com 01 44 63 16 18





Découvrez notre solution pour une nouvelle expérience du workforce management.

Prévoyez vos ressources
 Planifiez votre temps et vos activités
 Exécutez votre planification en temps réel
 Mesurez votre performance RH





Inetum est une ESN agile, une société de services et de solutions digitales, et un groupe international qui aide les entreprises et institutions à tirer le meilleur du digital flow. Dans un contexte de mouvement permanent, où les besoins et les usages se réinventent sans cesse, le groupe Inetum pour s'engage auprès tous les innover, acteurs s'adapter continuellement et garder une longueur d'avance. Avec son profil de multi-spécialiste, Inetum met au service de ses clients une combinaison unique de proximité, d'organisation sectorielle et de solutions de qualité industrielle. Présent dans plus de 26 pays, le Groupe compte près de 27 000 collaborateurs et a réalisé en 2019 un chiffre d'affaires de 2,3 milliards d'euros (pro forma).

La division Software du groupe Inetum est n°1 des éditeurs multi-métiers avec 27 centres de R&D et plus de 50 logiciels dans le domaine des Ressources Humaines, de l'Assurance, de la Finance, du Secteur Public et de la gestion de documents. L'innovation, grâce à l'industrialisation des composants des Fablabs d'Inetum (mobilité, chatbot, RPA, Flex Office...), à son expertise métier et à ses évolutions technologiques (Move-to-Cloud), est le principal moteur de développement de ses solutions.

SOLUTION PRESENTEE

Chronotime Workplace est une solution logicielle de gestion des temps et des activités conçue pour vous aider à :

- PRÉVOIR les ressources nécessaires pour répondre au besoin opérationnel
- PLANIFIER le temps et les activités dans le respect des contraintes réglementaires propres aux métiers
- EXÉCUTER la planification grâce à un suivi en temps réel et une vision globale de la situation de vos équipes (congés, sur site, en télétravail...)
- MESURER la performance RH grâce à notre solution de data analytics intégrée

Centrée sur l'expérience utilisateur, elle bénéficie d'une ergonomie et d'un design moderne pour développer l'autonomie et l'engagement des différents acteurs de l'entreprise dans le respect de ses règles et de ses impératifs de retour sur investissement, rapide et mesurable.

























HelloWork, premier acteur digital français du recrutement de l'emploi et de la formation.

HelloWork accompagne:

- les **actifs** (étudiants, salariés, chercheurs d'emploi, indépendants) tout au long de leur vie professionnelle pour se former, trouver un emploi ou se réorienter.
- les **entreprises**, **cabinets de recrutement**, **ETT et collectivités territoriales** sur leurs enjeux recrutement, attractivité et RH.
- les **centres de formation et les écoles** sur la valorisation de leurs offres de formation.

Les services emploi HelloWork génèrent plus de 2 millions de candidatures et 50 000 recrutements par mois.

D-INTERVENTIONS

Les différentes activités d'HelloWork:

- Job (Cadreo, JobiJoba, ParisJob, RegionsJob)
- **Skills** (Diplomeo, MaFormation)
- **Soft** (Cv catcher, Hello CV, Holeest, Seekube, SmartForum, Talent Detection, Talentplug)
- Media (BDM, HelloWork place)
- **Event** (Seekube)

MOTRE PHILOSOPHIE

HelloWork s'adresse à tous les actifs afin de leur permettre d'aborder le lundi avec le sourire.

HELLOWORK

2 rue de la mabilais 35000 RENNES www.hellowork.com 02 23 44 80 44



Perdus dans la jungle du droit social ?



Ensemble nous y verrons plus clair!





Flichy
Grangé
AVOCATS



Classé parmi les meilleurs spécialistes de la matière par les guides français et internationaux, FLICHY GRANGE AVOCATS est un cabinet entièrement dédié au droit social, au service des entreprises et des entrepreneurs. Avec plus de 80 avocats issus de formations très variées (université, IEP Paris, HEC, etc.) et d'horizons professionnels différents (Professeurs d'université, juristes d'entreprise, etc.), le Cabinet FLICHY GRANGE AVOCATS est un véritable partenaire des directions juridiques et des directions des ressources humaines, capable de leur proposer des solutions tant juridiques que pragmatiques et de prendre en compte des paramètres comptables, financiers ou commerciaux.

DOMAINES D'INTERVENTIONS

- RESTRUCTURATIONS ET EMPLOI
- REMUNERATION ET AVANTAGES SOCIAUX
- FORMATION PROFESSIONNELLE
- SANTE ET SECURITE
- NEGOCIATION COLLECTIVE ET DUREE DU TRAVAIL
- SECURITE SOCIALE ET REGIMES OBLIGATOIRES
- CONTENTIEUX A RISQUES
- DIRIGEANTS ET MOBILITE INTERNATIONALE
- ETHIOUE, DIVERSITE ET RSE
- RETRAITE ET PREVOYANCE
- FONCTION PUBLIQUE ENTREPRISES PUBLIQUES

NOTRE PHILOSOPHIE

L'écoute de nos clients est au cœur de notre conception du métier d'avocat. Connaître leurs besoins, leur fonctionnement et leur climat social est pour nous la clé d'un conseil innovant et opérationnel. Notre modèle d'organisation privilégie les relations de proximité et de confiance avec nos clients en leur offrant un service sur mesure, des associés engagés et une vision transversale et stratégique du droit du travail intégrant les dimensions économiques et opérationnelles de chaque dossier.

FLICHY GRANGE AVOCATS

66 avenue d'Iéna 75016 PARIS www.flichygrange.fr comfga@flichy.com Tél.: 01 56 62 30 00 Fax: 01 56 62 30 01



SIGNATURE

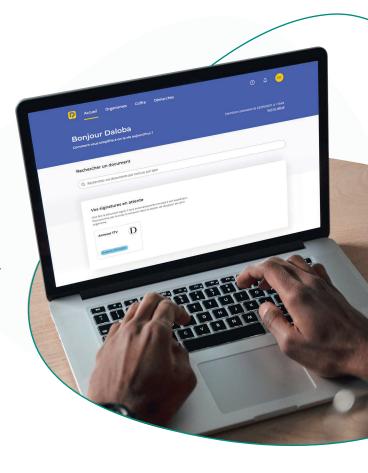
Une solution clé en main qui permet de faire signer des documents directement dans le coffre Digiposte

La signature électronique est un mécanisme qui permet de signer en quelques secondes et sans contact physique des documents. Par analogie avec la signature manuscrite d'un document papier, la version électronique permet également de garantir l'intégrité du document et d'en authentifier l'auteur.

Digiposte Signature, c'est:

- . Une signature rapide et sécurisée
- Un archivage automatique du document dans le coffre du collaborateur
- Un archivage du document pendant
 5 ans dans l'espace entreprise

Elle a la **même valeur légale** qu'une signature manuscrite en France comme dans le reste de l'Union européenne sous réserve de respecter les règles du règlement eiDAS



Bénéfices et avantages Entreprise

- Capitaliser sur le déploiement de la dématérialisation du Bulletin de paie
- Limiter les risques de fraude avec une traçabilité des échanges
- Gagner du temps
- Réduire les coûts
- Améliorer l'expérience utilisateur
- Contribuer aux politiques RSE





Utilisateur

- Bénéficier d'une expérience complète au sein du coffre DIGIPOSTE
- Signer et archiver ses documents dans un environnement unique
- Evoluer dans un univers sécurisé qu'il maitrise déjà
- Jouir d'une meilleure expérience utilisateur



Digiposte

ACTIVITES
PRINCIPALES
DE L'ENTREPRISE

Solution digitale du Groupe La Poste créée en 2011, Digiposte accompagne plus de 8 000 entreprises à dématérialiser les documents de leurs collaborateurs (bulletins de paie, contrats de travail, avenants, relevés de mutuelle d'entreprise, Bilan Social Individuel...). Ces documents sont placés dans des coffres-forts numériques personnels accessibles depuis un espace sécurisé web ainsi qu'une application mobile native. Depuis 2021, Digiposte permet aussi aux équipes RH d'envoyer des documents pour signature au sein du coffre-fort. Une fois signée, la copie salarié du document sont automatiquement conservés dans le coffre Côté salariés, ceux-ci peuvent recevoir, d'archiver et de partager ses documents numériques en toute sécurité. Hébergé exclusivement en France, Digiposte garantit la stricte confidentialité des documents et la protection des données utilisateurs selon les normes en vigueur: ISO 9001, ISO 27 001, ISO 14641-1, NF Z 42.020 et HDS (Hébergeur de Données de Santé).

En 2021, Digiposte simplifie la vie administrative de 6,7 millions d'utilisateurs et héberge plus de 300 millions de documents.

Domaines D-interventions

Coffre-fort numérique Signature électronique

*M*OTRE PHILOSOPHIE

Simplifer la vie des RH et des collaborateurs via une solution d'archivage personnelle et sécurisée, pérenne, éco-conçue, inclusive et conforme aux législations française et européenne.

REFERENCES CLIENTS

9000 entreprises de tous secteurs et toutes tailles





Partenaire de votre performance RH et de l'expérience collaborateurs

Efficience opérationnelle

Déployez et pilotez votre stratégie en maîtrisant vos coûts.

Sécurisez vos pratiques et optimisez votre organisation RH.

Stratégie RH

Construisez votre stratégie avec des indicateurs fiables et pertinents.

Créez une nouvelle expérience collaborateurs pour transformer votre entreprise.



Digitalisation RH

Placez la digitalisation au coeur de la fonction RH.

Exploitez toute la valeur de vos données pour structurer vos actions.



Société de conseil opérationnel et stratégique

Depuis plus de 35 ans, nous accompagnons des entreprises de toutes tailles et de tous secteurs d'activités autour de 3 expertises majeures : Finance & taxes, Innovation et RH.

DOMAINES D'INTERVENTIONS

Grâce à des expertises RH pluridisciplinaires, notre groupe conseille les services RH sur les dimensions clés de leur création de valeur, sur leurs défis majeurs : l'efficience opérationnelle, la digitalisation et la stratégie RH.

Partenaire des directions des ressources humaines et prévention, nous intervenons sur toutes leurs problématiques liées aux risques professionnels, à l'expérience et l'engagement collaborateurs, à la paie et au SIRH, à la formation et au développement des compétences et à la délégation de services RH.

En nous appuyant sur un benchmark unique et sur un diagnostic stratégique clés en main, nous évaluons les stratégies RH en place, leurs axes de progression et les opportunités financières associées.

MOTRE PHILOSOPHIE

Nous aidons les entreprises à atteindre leurs objectifs de croissance

REFERENCES CLIENTS

Nous accompagnons plus de 8 490 entreprises (tous secteurs d'activités et toutes tailles de sociétés).

Ils nous font notamment confiance: Auchan, BPCE, Caisse d'Epargne, Transdev, Orange, BestDrive, Sodexo, Air France, Suez, Korian, Keolis, Safran, FNAC, Etam, Unilever, Leclerc, Metro, Stef, Bel, France Télévision, Accor, Smurfit Kappa, Europcar, Veolia, XPO, Capio, Toyota, AG2R LA MONDIALE, Vinci, Even, La Mie de Pain, Boucheries André, Nutrition et Santé, RRTHV...

décidRH décideurs apitateurs d'idées

IL ÉTAIT UNE FOIS...



une rémunération globale équitable et valorisée

explicitée par adesidées





Explicitation de la valeur ajoutée de l'expertise et des missions de la DRH

Rendre accessibles et tangibles vos actions. Expliciter les accords d'entreprise afin qu'ils soient compris par vos collaborateurs.

Un studio graphique spécialisé RH

Augmenter l'impact de vos communications par l'image (infographies) et par la personnalisation (données variables)

ACTIVITES PRINCIPALES DE L'ENTREPRISE

Etudes - Enquêtes - Opinions

Audit d'engagement, baromètre de climat social, enquêtes de satisfaction interne... Perception des politiques RH : stress, bien-être au travail, gestion des âges, diversité, handicap, pénibilité...

Marque employeur - Sourcing - Relations écoles - Emploi

Attractivité, engagement, fidélisation, motivation, réputation, image, animation des réseaux...

Valorisation des packages de rémunération globale

Expliciter la politique de rémunération : fixe, variable, épargne salariale, protection sociale, soft benefits, formation..., pour mieux recruter, fidéliser, engager.





La Marque Employeur, par Christophe LEPARQ

Définir et communiquer votre promesse de «vivre et travailler ensemble» : une visibilité stratégique et différenciante pour attirer et mobiliser les talents.

On et Off line, interne et externe, désignez votre style et votre conversation employeur!



Communication sociale & Marketing RH, par Blandine FALL

Communiquer sur sa politique de rémunération grâce au Bilan Social Individualisé offre aux collaborateurs une vision personnalisée et accessible. Mieux recruter, fidéliser, engager!



Le sur-mesure au service de la performance

Un savoir-faire d'individualisation des messages en fonction de vos cibles.

REFERENCES CLIENTS

AEROPORTS DE LA COTE D'AZUR, APRR, COLIPOSTE, DECATHLON MAROC, DOMAXIS, EIFFAGE CONSTRUCTIONS, ERDF, FRANCE TELEVISIONS, GALERIES LAFAYETTE, HAAGEN DAZS, HARIBO, HEINEKEN, IMMOBILIERE 3F, LA POSTE, LA MUTUELLE GENERALE, LOUIS VUITTON, M6, NESTLE WATERS, OLYMPIQUE DE MARSEILLE, SAMSE, SANEF, SARENZA, SCHMIDT, SEPHORA, SERVIER, SUEZ EAUX, TRUFFAUT, URGO, VEOLIA, VOLVO TRUCK...

ADESIDEES

11 rue Rougemont - 75009 PARIS www.adesideesrh.com www.bilansocialindividualise.com bf@adesideesrh.com 01 46 34 85 05





vous aide à dessiner une véritable Architecture de Relations Humaines

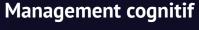
Works structuring

Nous vous accompagnons pour adapter vos prestations et votre organisation à vos capacités de production et aux démarches de vos clients Oser l'innovation, le monde bouge Accompagner vos changements d'organisation

Analyser la compétence collective

ET SI DEMAIN RIEN N'ETAIT PLUS COMME AVANT...

Nous ouvrons les voies d'un management agile face aux mutations permanentes



Nous aidons les directions à jouer leur rôle d'architecte cognitif, à savoir diffuser les références pratiques et valeurs qui assurent la cohérence et la pérennité de la structure, former vos référents métier, piloter l'humain

Oser manager autrement
Devenez des accordeurs de Talents
Transmission des compétences
Sauvegarder l'art de faire du métier
par les sciences cognitives

Apprécier la compétence individuelle Travailler sur les psycatrices Développer vos rivières cérébrales



Organisations du travail et interactions

Réaliser des cartographies des fonctions clés afin de mettre en adéquation l'organisation, les missions et les compétences disponibles et à parfaire. Transmettre les savoirs devient un véritable enjeu!

Développer des organisations agiles et un management cognitif & bienveillant adesidées développe une palette d'outils pragmatiques pour repenser les organisations et accompagner les dirigeants, RH et managers.

ACTIVITES PRINCIPALES DE L'ENTREPRISE

Formation, apprenance en situation

En INTER ou en INTRA, donner les moyens et l'envie aux collaborateurs pour s'approprier un sujet : Créativité, RH, Management, Diversité, Communication, Design thinking...

Diversité handicap - Inclusion - Qualité de vie au travail

De la stratégie RH au déploiement des actions de formation - communication visant à atteindre les objectifs des accords tout en donnant du sens.

DOMAINES D'INTERVENTIONS



Accompagnement managérial et agilité, par Michel LEBELLE

Méta vision pour caractériser les leviers d'un changement efficace.

De l'audit flash au pilotage d'une architecture de relations humaines.

Osez l'innovation organisationnelle et managériale centrée sur l'humain.

NOTRE PHILOSOPHIE

Il n'y aura pas d'agilité sans une véritable architecture de relations humaines.

REFERENCES CLIENTS

B&B HOTELS, BIORAD, CARAMBAR, CASTORAMA, CHIESI LABORATOIRES, CILAS, CREDIT COOPERATIF, EFS, HEINEKEN, IPRAD LABORATOIRES, GROUPE LISI, LABORATOIRES BIOMERIEUX, MINISTERE DE L'AGRICULTURE ET DE L'AGROALIMENTAIRE, NUTRIXO, SANOFI, SARENZA, SERIS SECURITY...

ADESIDEES

11 rue Rougemont - 75009 PARIS www.adesideesrh.com www.adesideesdeformations.com cl@adesideesrh.com 01 46 34 85 00





anime le Lab

décide le Lab

décide le Lab

décide le Lab

ET SI VOUS DEVENIEZ MEMBRE?



des événements passés...

et à venir...

CAPTOLOGIE ET
BATAILLE DE L'ATTENTION

RECRUTEMENT ET MARQUE EMPLOYEUR

Ces événements vous permettront de :

- VOUS TENIR INFORMÉ des nouveaux enjeux au travail.
- RENCONTRER VOS HOMOLOGUES et partager vos expériences et bonnes pratiques.
- Associer MOMENT PROFESSIONNEL et CONVIVIALITÉ
- L'inscription est **NOMINATIVE** mais vous pouvez à tout moment **VOUS FAIRE REMPLACER**.
- Adhésion annuelle de DATE À DATE.
- Bénéficier de notre **RÉSEAU** via Linkedin.

ACTUALITÉ JURIDIQUE ET SOCIALE ROBOTISATION ET INTELLIGENCE ARTIFICIELLE

LE CERCLE DES C&B



DÉCOUVREZ NOS 3 FORMULES MEMBRES : HAPPY HOURS - CONFÉRENCE - ALL INCLUSIVE



adesidees est organisme de formations certifié QUALIOPI, les frais d'inscription sont imputables sur votre plan de formation www.adesideesdeformations.com

DÉCIDRH, UNE ORGANISATION ADESIDÉES

11 rue Rougemont - 75009 Paris - 01 46 34 85 00 - www.adesideesrh.com